

Programme Annuel de Prévention des risques professionnels 2016-2017

Le Programme Annuel de Prévention issu de l'article 61 du décret n° 82-453 du 28/05/1982 modifié découle, pour l'année 2016-2017, du bilan des actions conduites en 2015-2016 et des orientations stratégiques ministérielles pour l'année 2016-2017.

Ces priorités nationales et reprises par l'Académie sont au nombre de quatre :

Axe 1 : Poursuivre la réalisation et l'actualisation des documents uniques d'évaluation des risques professionnels et mettre en place des actions de prévention et d'amélioration des conditions de travail ;

Axe 2 : Renforcer l'organisation en matière de santé et sécurité au travail ;

Axe 3 : Renforcer et optimiser le fonctionnement des services de médecine de prévention ;

Axe 4 : Prévenir les risques professionnels à enjeux.

L'académie de Lille s'est engagée dans la mise en œuvre d'une politique volontariste en faveur de la santé et de la sécurité au travail de l'ensemble de ses personnels. La déclinaison de ces orientations dans le programme annuel de prévention conforte les actions déjà engagées et ouvrent de nouvelles pistes de travail.

La rédaction de ce document traduit l'attention particulière portée cette année sur la coordination des Programmes Annuels de Prévention de l'académie, du département du Nord, du département du Pas-de Calais et des services.

Les axes et objectifs prioritaires 2016-2017 pour l'académie sont les suivants :

Axe 1 : Poursuivre la réalisation et l'actualisation des documents uniques d'évaluation des risques professionnels et mettre en place des actions de prévention et d'amélioration des conditions de travail ;

1.1 Poursuivre le développement de l'application Tableau de bord – Document Unique pour le second degré par la mise en place de correctifs permettant de faciliter sa mise à jour et d'augmenter significativement la rédaction des plans d'action ;

1.2 Accompagner la diffusion de l'outil DUERP 1^{er} degré sur l'ensemble de l'académie : mise à disposition d'un vade-mecum succinct de prise en main de l'outil, définition des phases de déploiement des fonctionnalités de l'outil (recherche d'une harmonisation académique des feuilles de route départementales) ;

1.3 Revoir et adapter la maquette de formation relative à la prise en main de l'outil DUERP dans le 2nd degré : délocalisation des formations à l'échelle des bassins d'éducation et opérationnalisation des contenus

1.4 Mettre à disposition des structures et des CHSCT des statistiques issues de cet applicatif ;

1.5 Mettre à disposition des structures des outils d'aide à la réalisation du Document Unique, notamment méthodologiques.

Axe 2 : Renforcer l'organisation en matière de santé et sécurité au travail ;

2.1 Renforcer le réseau des conseillers et assistants de prévention par la mise en place de concertations régulières entre les conseillers de prévention et identifier pour chaque EPLE un assistant de prévention doté d'une lettre de cadrage et renforcer l'animation de ce réseau ;

2.2 Améliorer la mise à disposition d'informations auprès de tous les CHSCT notamment dans les domaines de l'évaluation des risques professionnels, des statistiques Accidents du Travail/Maladies Professionnelles, des formations en santé et sécurité au travail et du rapport annuel ;

2.3 Poursuivre les actions de formation en santé et sécurité au travail à destination des personnels nouvellement nommés (chefs d'établissements, adjoint-gestionnaires, infirmières, inspecteur santé et sécurité au travail) et de l'ensemble des assistants de prévention, membres des CHSCT et agents de laboratoire ;

2.4 Mettre en place une GED académique en santé et sécurité au travail pour l'ensemble des structures ;

Axe 3 : Consolider le renforcement et le pilotage de la médecine de prévention

3.1 Développer la formation continue pour une professionnalisation accrue des médecins de prévention ;

3.2 Poursuivre le renforcement d'une dynamique d'articulation et de coordination entre services ;

3.3 Décloisonner la prise en charge des situations d'agents bénéficiant d'une RQTH ;

3.4 Conduire une réflexion prospective en termes de besoins du service de médecine de prévention (contexte retraite de deux médecins à court terme, structuration du service) ;

3.5 S'appuyer sur les DUERP pour établir un état des lieux des CMR (agents cancérogènes, mutagènes, reprotoxiques).

3.6 Développer le travail en réseau entre le service de médecine de prévention, les travaux et visites du CHSCT et les rapports de visite de l'ISST afin de construire une priorisation des actions.

Axe 4 : Prévenir les risques professionnels à enjeux.

4.1 Mettre en œuvre le plan académique de prévention des risques psycho-sociaux (RPS) ;

- sensibilisation, formation et communication en direction des usagers
- formation et professionnalisation des personnels d'encadrement
- formalisation des procédures et des outils